# Здравословни и безопасни условия на труд чрез OHSAS 18001:2007 в България

През последните десетилетия постоянно нараства загрижеността на обществото за здравето и безопасността в работната среда, което се отразява във все по-строгите изисквания в законодателството на развитите държави. Подобно на други сфери от обществен интерес (например защитата на околната среда), паралелно на нормативните изисквания се създават и **стандарти и спецификации, които да помогнат на бизнеса да вгради в своите управленски системи изпълнението на законите и наредбите**, които имат отношение към здравето и безопасността.

„Интернационализацията" на инициативите в тази посока е постигната през 1999 г. чрез утвърждаването на спецификацията OHSAS 18001:1999, което е предшествана от десетина национални стандарти. Наименованието идва от *Occupational Health & Safety Assessment Series* – оценка на здравословните и безопасни условия на труд. През 2007 г. излиза втора редакция, която вече е призната за стандарт.

Макар че OHSAS 18001:2007 не е издание на ISO, **едно от важните предимства на новия стандарт е по-добрата съвместимост с ISO 14001 и ISO 9001**. Това позволява много организации да разработят **Интегрирани системи за управление**, които включват ISO 9001 и OHSAS 18001 (а понякога и ISO 14001). Насоки за реализация на изискванията на OHSAS 18001 са дадени в указанията за внедряване на стандарта, представени в OHSAS 18002, които са в сила от 2000 г., но вече е подготвена и актуална редакция.

По данни на Клуб 9000, най-масовата организация, която обединява всички, които работят по управленски стандарти, **към ноември 2009 г. по OHSAS 18001 в страната са сертифицирани над 560 организации**. Сред тях силно преобладават фирми, свързани със **строителството** (над 60 %), а водеща роля като сертификатор има **Bureau Veritas Certification**, следван от Moody International.

Едно от притесненията на експертите от бранша е с OHSAS 18001 да не се получи същата "девалвация" като при ISO 9001. Въпреки че консултантите и сертификаторите се кълнат в своята добросъвестност, всички знаем, че много от системите за управление на качеството не работят ефективно, а някои от тях изобщо са далече от изискванията на стандарта. Проблемът е, че ако има лошо управление по ISO 9001, от това губи работодателят, а клиентите имат избор. При OHSAS 18001 „общата заблуда" е неприемлива, тъй като неизпълнението на ключовите изисквания носи риск за здравето или дори живота на служителите, които често нямат възможност за избор...

*Ноември 2009 г., Юлиан Узунов*

Телефони: (02) 931 7030, 931 7031
**E-mail:** mail@tma-bulgaria.com; **WEB:** www.tma-bulgaria.com